

Tabelle aliquote contributive in assenza di esonero dal versamento della contribuzione CUAF

Assicurazione	Aliquota
I.V.S. datore di lavoro (di cui 9,19 % a carico del lavoratore)	33,00 %
NASpI (contr. ord.)	1,31 %
NaSpI (contr. art. 25, l.845/1978)	0,30 %
Fondo Garanzia TFR	0,20 %
Cuaf*	0,68 %
Maternità	0,24 %
Malattia	2,44 %
FIS ** – Datori di lavoro fino a 5 dipendenti (di cui 0,17 % a carico del dipendente)	0,50 %
FIS ** - oltre 5 dipendenti (di cui 0,27 % a carico del dipendente)	0,80 %
CIGS ** (di cui 0,30 % a carico del dipendente)	0,90%

*Misura al netto delle riduzioni previste dall'art. 120, L. n. 388/2000 e dall'art. 1 commi 361 e 362 L. n. 266/2005 (2,48-1,80=0,68).

** Per la riduzione, prevista dall'art. 1, commi 219 e 220, della L. n. 234/21 – limitatamente all'anno 2022 – delle aliquote ordinarie (sia quota a carico del datore di lavoro che del lavoratore) di finanziamento del FIS e della CIGS si veda la circolare n. 76/2022 ed il messaggio n. 2637/2022.

Tabelle aliquote contributive con esonero dal versamento della contribuzione CUAF

Assicurazione	Aliquota
I.V.S. datore di lavoro (di cui 9,19 % a carico del lavoratore)	33,00 %
NASpI (contr. ord.)*	0,15 %
NaSpI (contr. art. 25, l.845/1978)	0,30 %
Fondo Garanzia TFR	0,20 %
Cuaf	–
Maternità*	0 %

Malattia	2,44 %
FIS ** - Datori di lavoro fino a 5 dipendenti (di cui 0,17 % a carico del dipendente)	0,50 %
FIS ** - oltre 5 dipendenti (di cui 0,27 % a carico del dipendente)	0,80 %
CIGS ** (di cui 0,30 % a carico del dipendente)	0,90%

*Misura al netto delle riduzioni previste dall'art. 120, L. n. 388/2000 e dall'art. 1 commi 361 e 362 L. n. 266/2005 dell'1,40% (maternità 0,24-0,24=0 e NASPI 1,31-1,16=0,15).

** Per la riduzione, prevista dall'art. 1, commi 219 e 220, della L. n. 234/21 – limitatamente all'anno 2022 – delle aliquote ordinarie (sia quota a carico del datore di lavoro che del lavoratore) di finanziamento del FIS e della CIGS si veda la circolare n. 76/2022 ed il messaggio n. 2637/2022.