

Contratto di lavoro "nouvelles embauches"

Autore: Brusa Carlo Alberto e De Arcangelis Maurizio

In: Diritto del lavoro

A cura degli Avv.ti Carlo Alberto Brusa, del Foro di Parigi, e Maurizio De Arcangelis, del Foro di Roma.

Il governo francese ha riformato il diritto del lavoro introducendo con decreto legislativo del 2 agosto 2005 (entrato in vigore il 4 agosto 2005), una nuova forma di contratto di lavoro denominato "Contrat Nouvelles Embauches" (traducibile come Contratto Nuove Assunzioni).

?

L'obiettivo è quello di facilitare l'assunzione di nuovi dipendenti per le piccole e medie imprese con meno di venti dipendenti.

?

Con il c.d. "Contrat Nouvelles Embauches" viene introdotto una sorta di "lungo periodo di prova" durante il quale il datore di lavoro ha la possibilità di conoscere il dipendente e nel caso in cui quest'ultimo non dovesse soddisfare le necessità di produttività ovvero si dovesse rivelare non idoneo per le mansioni attribuitegli, potrà essere licenziato senza dover rispettare particolari formalità.

?

Per i primi due anni di assunzione, infatti, il rapporto di lavoro può essere risolto in maniera unilaterale da parte del datore di lavoro senza l'obbligo di dover seguire una particolare procedura e senza nessuna motivazione nella lettera di licenziamento (normalmente nel diritto francese il licenziamento deve avvenire nel rispetto di tutte le formalità di legge, pena la condanna al risarcimento del danno o al reintegro nel posto di lavoro).

?

Non è necessario che il datore di lavoro giustifichi il licenziamento con una "giusta causa". Come è noto, questa è una condizione assai difficile da dimostrare in pratica, che, peraltro, viene spesso cassata in sede di contenzioso.

?

L'unica condizione prevista dalla legge è che il licenziamento sia notificato al lavoratore entro i primi due anni dalla stipula del contratto.

?

In ogni caso, il lavoratore avrà diritto ad un'indennità di licenziamento pari all'8% del salario versato al dipendente, calcolato dal momento della stipula del contratto di lavoro alla data d'invio della lettera di licenziamento.

?

All'esito dei due anni, viceversa, il contratto "Nouvelles Embauches" produrrà tutti gli effetti tipici di un contratto a tempo indeterminato.

?

Questo contratto permette di evitare il ricorso al Contratto a Durata Determinata quando non strettamente necessario. Come è noto infatti, quest'ultimo presenta diversi limiti d'utilizzo sul piano giuridico, anche se attualmente è usato in maniera sproporzionata, esponendo inutilmente le aziende al rischio di subire spesso azioni legali da parte dei lavoratori per ottenere in sede giudiziale la riqualifica del rapporto di lavoro.

?

Molte questioni rimangono tuttavia in sospeso. In particolare, la possibilità di contestazione del licenziamento per abuso di diritto nei casi di ripetute assunzioni e licenziamenti nel tempo del medesimo lavoratore.

<https://www.diritto.it/contratto-di-lavoro-nouvelles-embauches/>