

Molestie nella P.A.: oltre all'Ente anche il dipendente molestatore risarcisce i danni

Autore: Alesso Ileana

In: Focus

Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, 22.03.2018 sentenza n. 7097

Una dipendente di un comune toscano subisce numerosi **comportamenti vessatori** da parte dei colleghi e dei superiori. La donna è inoltre vittima di una **molestia sessuale** da parte dell'autista del Sindaco e per questo episodio presenta una denuncia all'autorità giudiziaria. Tuttavia l'**Amministrazione Comunale non si attiva** né per sanzionare il proprio dipendente né per prevenire ulteriori comportamenti dello stesso tenore.

La donna si rivolge quindi al Tribunale di Carrara che accerta i fatti e le omissioni di cui sopra e condanna il Comune a risarcirle i danni poiché è venuto meno agli obblighi in quanto datore di lavoro cui è affidato il compito di tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei propri dipendenti.

Nel giudizio di secondo grado la Corte di Appello aumenta l'entità del risarcimento dovuto dal Comune a favore della donna e condanna l'autista del Sindaco a rifondere al Comune il 60% dell'importo da dare alla lavoratrice.

Tale decisione viene contestata, ma la **Corte di Cassazione** conferma la sentenza della Corte di Appello per le seguenti ragioni:

- 1) nel rapporto di impiego pubblico il dipendente che si comporta in maniera lesiva, nel caso in esame con molestie sessuali nei confronti di una collega, viola gli obblighi di diligenza e fedeltà e i principi generali di correttezza e di buona fede, visto anche il principio di "buon andamento della Pubblica Amministrazione" sancito dalla Costituzione;
- 2) infatti "**il buon andamento**" evidenziato dalla Costituzione non riguarda solo lo svolgimento della propria attività lavorativa ma **anche i rapporti con i cittadini, gli utenti e gli altri lavoratori**;
- 3) di fronte al comportamento lesivo compiuto dal dipendente il datore di lavoro, che colpevolmente non è intervenuto ed è stato chiamato a risponderne in un giudizio, ha **diritto a rivalersi nei confronti del dipendente colpevole** per la percentuale attribuibile alla responsabilità del dipendente stesso.

Volume consigliato

<https://www.diritto.it/molestie-nella-p-oltre-allente-anche-dipendente-molestatore-risarcisce-danni/>