

## Socio lavoratore: quale tutela a fronte del licenziamento?

**Autore:** Redazione

**In:** Diritto civile e commerciale

### Socio lavoratore, cosa può impugnare se viene licenziato?

La **Sezione lavoro** della Corte di Cassazione, con l'**ordinanza interlocutoria n. 13030** dello scorso maggio, ha rimesso al Presidente, per il vaglio circa l'eventuale assegnazione alle Sezioni Unite, le problematiche relative al **licenziamento** e all'**esclusione del socio lavoratore**. In particolare, gli aspetti che andrebbero chiariti riguardano le **modalità di estinzione del rapporto di lavoro** del socio lavoratore di società cooperativa e, di conseguenza, i meccanismi di **tutela** allo stesso riconosciuti.

In primo luogo, le Sezioni Unite sono chiamate a comporre il **contrasto giurisprudenziale** relativo all'applicazione o meno della disciplina associativa alla **fase estintiva del rapporto**. Inoltre, occorre chiarire altresì, nell'ipotesi di **esclusione** dichiarata **illegittima**, quale tutela possa azionare l'ex lavoratore.

Infine, ulteriore punto controverso, riguarda i **poteri d'ufficio spettanti al giudice**, a fronte dell'impugnazione del licenziamento, nel momento in cui il socio sia già stato escluso dalla società per gli stessi motivi posti a giustificazione del licenziamento.

### L'esclusione del socio

La giurisprudenza discute oggi circa l'onere del socio lavoratore. precisamente, in caso di licenziamento ci si domanda se la **mancata impugnazione della delibera di esclusione**, adottata dalla società cooperativa, non rilevi ai fini della cessazione del rapporto di lavoro che, quindi, avverrebbe comunque. In questo caso, peraltro, l'**impugnazione del licenziamento** risulterebbe di fatto inutile. Tale questione resta aperta alla luce del dato normativo: le **Legge n. 142/2001** (come modificata nel 2003) prevede infatti che il rapporto di lavoro cessa con il recesso o l'esclusione del socio, esercitati nel rispetto delle previsioni statutarie e di legge.

## La tutela dell'ex socio e i poteri del giudice

Altro aspetto controverso riguarda la **tutela azionabile** dal socio lavoratore che sia stato escluso e, contestualmente o successivamente, licenziato e la cui delibera di esclusione sia stata dichiarata illegittima. In particolare, la giurisprudenza si divide tra coloro che sostengono l'applicabilità della **disciplina civilistica** e quanti ritengono invece che trovi operatività la normativa relativa ai licenziamenti, compreso dunque lo **Statuto dei lavoratori**.

Inoltre, premettendo che il giudice non è vincolato alla **ricostruzione giuridica** effettuata dalle parti, l'altra questione controversa attiene ai **poteri officiosi del giudicante**. In particolare, ci si domanda se il giudice, a fronte di una domanda di impugnazione del licenziamento, nell'ambito della quale non si contesti l'avvenuta esclusione del socio, possa comunque **pronunciarsi sull'esclusione**, avendo riguardo alla **pretesa sostanziale** azionata in giudizio e, quindi, riqualificando la domanda.

<https://www.diritto.it/socio-lavoratore-quali-tutela-fronte-del-licenziamento/>