

# Voucher, sanzioni pesanti e conversione contratto lavoro

**Autore:** Redazione

## Voucher, maggiori tutele per i lavoratori occasionali

L'Ispettorato del Lavoro ha fornito indicazioni precise con la **circolare n. 5 del 9 agosto** e la successiva **nota del 21 agosto**, prevedendo pesanti sanzioni economiche a carico di chi non rispetti i limiti stabiliti dalla normativa di riferimento in materia di lavoro occasionale, contenuta nell'articolo 54 bis del D. lgs n.50/16, così come modificato dalla Legge n.96/2017.

## Sanzioni economiche e conversione del contratto

- Per approfondire, leggi anche **Importi nuovi voucher**

Il superamento delle previste **280 ore annuali** o, in alternativa, dei **2.500 euro netti** di compenso comporterà, in aggiunta a **sanzioni comprese tra i 500 e i 2.500 euro per ciascun giorno di lavoro ulteriore**, la trasformazione del rapporto di lavoro, che diventerà a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza dal giorno in cui si verifica il superamento dei suddetti limiti.

Una soglia diversa, pari a 6.250 euro annui, è prevista per soggetti, per così dire, svantaggiati, quali disoccupati, pensionati e studenti under 25. La direttiva dell'Ispettorato supera inoltre il testo normativo, in quanto prevede la **conversione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato**, altresì nel caso in cui tra datore e lavoratore intercorra, o sia cessato da meno di sei mesi, un contratto di lavoro subordinato.

## La sanzione non è automatica

La legge prevede l'applicazione, ai lavoratori occasionali, della normativa in materia di riposi (D. lgs n.66/2003), che attribuisce il diritto a **due giornate di riposo settimanale**. Per la definizione di lavoro occasionale, si rimanda al già citato articolo 54 bis. L'inizio della prestazione lavorativa deve essere preceduto dalla **comunicazione di impiego del lavoratore**. Tuttavia, l'inosservanza di tale previsione, non comporta l'automatica applicazione della sanzione; occorrerà valutare caso per caso, potendosi trattare di una mera irregolarità e non di intenzionale ricorso al lavoro nero.

<https://www.diritto.it/voucher-sanzioni-pesanti-conversione-contratto-lavoro/>