

## Bonus assunzioni 2017: la guida alle agevolazioni

**Autore:** Redazione

**In:** Focus

**Cerchi un avvocato? Confronta subito i preventivi dei nostri migliori esperti. È gratis!**

Ottime notizie per **lavoratori e imprese**: la Legge di Bilancio 2017 ha confermato e ampliato per quest'anno le **agevolazioni sulle assunzioni di nuovo personale**. Nel 2017 i datori di lavoro potranno infatti usufruire del cosiddetto "**bonus assunzioni**", che mira a combattere la disoccupazione nel **Sud Italia**, tra i **giovani**, tra le **donne** e tra le categorie svantaggiate.

Vediamo subito nel dettaglio di quali vantaggi è possibile usufruire e quali sono i requisiti da rispettare.

### **Il bonus per le assunzioni al Sud**

Il **bonus assunzioni al Sud**, istituito per incentivare il reclutamento di nuovo personale nelle regioni con tasso di disoccupazione più elevato, garantisce sgravi contributivi alle imprese che assumono **giovani tra**

**i 15 e i 24 anni** o lavoratori sopra i 25 anni ma **disoccupati da almeno 6 mesi**.

Per godere del bonus nella sua interezza, le aziende dovranno offrire contratti di lavoro **a tempo indeterminato**. Lo sgravio contributivo viene concesso esclusivamente tramite conguaglio nelle denunce contributive mensili delle aziende all'Inps, ed è pari a un massimo di **8.060 euro per lavoratore**. In caso di assunzione a tempo parziale, lo sgravio viene ridotto proporzionalmente rispetto al tempo pieno.

Il bonus è valido esclusivamente **nelle regioni "meno sviluppate"** (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) e in quelle **"in transizione"** (Abruzzo, Molise e Sardegna).

## **Il bonus Garanzia Giovani 2017**

Simile al bonus per il Sud anche l'agevolazione per le assunzioni dei **lavoratori tra i 15 e i 29 anni** iscritti al **programma Garanzia Giovani**, il piano europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile.

Nel 2017 i datori di lavoro che assumeranno a tempo indeterminato **giovani disoccupati** e iscritti al programma avranno diritto allo sgravio contributivo fino a un massimo di **8.060 euro per lavoratore**. Nel caso di assunzione a tempo determinato, il bonus si ridurrà della metà.

## **Le agevolazioni per le donne**

Il bonus per le assunzioni del 2017 riguarderà anche le **donne disoccupate**. Le aziende che assumeranno con contratto a tempo indeterminato lavoratrici senza impiego da 24 mesi potranno beneficiare dello sgravio contributivo **del 50% per 18 mesi**. La durata del bonus scende a 12 mesi in caso di contratto di lavoro a tempo determinato.

Le aziende, tuttavia, che assumono donne **in aree svantaggiate** o in settori in cui la disparità occupazionale di genere è superiore al 25% potranno usufruire del bonus anche se la lavoratrice è rimasta senza impiego **per soli 6 mesi**.

### **Il bonus per i lavoratori over 50**

A agevolazioni, inoltre, per le imprese che assumono **lavoratori ultracinquantenni**.

Le aziende che assumono lavoratori con età pari o superiore a 50 anni e **disoccupati da oltre 12 mesi** potranno infatti beneficiare, come per il bonus donne, dello sgravio contributivo **del 50% per 18 mesi**. Anche in questo caso, la durata dell'agevolazione scende a 12 mesi se viene offerto un contratto di lavoro a tempo determinato.

Da segnalare che il bonus sarà concesso anche in caso di **trasformazione di un contratto** a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato.

## I lavoratori in cassa integrazione e la Naspi

Un incentivo arriva anche per l'assunzione di lavoratori in **cassa integrazione straordinaria** (CIGS) e **Naspi**.

Il bonus cassa integrazione straordinaria è concesso alle aziende che assumono lavoratori in regime CIGS **da almeno 3 mesi** e ai dipendenti di aziende beneficiarie della CIGS **da almeno 6 mesi**. Il datore di lavoro potrà usufruire di una riduzione contributiva del **10% per 12 mesi** e di un beneficio economico pari al **50% dell'indennità di mobilità** spettante al lavoratore per 9 mesi (se si tratta di dipendenti con meno di 50 anni), 21 mesi (lavoratori ultracinquantenni) o 33 mesi (lavoratori ultracinquantenni residenti in aree ad alto tasso di disoccupazione).

Il **bonus Naspi** prevede invece un incentivo economico pari al **20% dell'indennità mensile** spettante ai lavoratori per il periodo non goduto di Naspi. L'agevolazione è valida solo in caso di assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato.

## Il bonus per i giovani genitori

Il bonus per i giovani genitori spetta alle aziende private che assumano giovani di età **non superiore a 35 anni** genitori di **figli minori legittimi**, anche adottivi, o **affidatari di minori**.

Le imprese possono godere, per ogni assunzione a tempo indeterminato e per ogni trasformazione di contratto da tempo determinato a tempo indeterminato, di un **bonus di 5.000 euro**. Ogni azienda, però, non potrà ricevere più di **cinque bonus**.

### **Le agevolazioni per i disabili e i cittadini svantaggiati**

Il bonus assunzioni **persone svantaggiate** è rivolto solo alle **Cooperative sociali** i cui lavoratori appartengano, per almeno il 30%, a una delle seguenti categorie:

- invalidi fisici e psichici;
- ex degenti di ospedali psichiatrici e cittadini in trattamento psichiatrico;
- tossicodipendenti e alcolisti;
- minori in situazione di difficoltà familiare;
- cittadini detenuti.

Per tali Cooperative sociali, le **aliquote di contribuzione** per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale sono **ridotte a zero**.

Il **bonus disabili**, infine, garantisce alle imprese private che assumono lavoratori con accertata riduzione della capacità lavorativa:

- un bonus della durata di **36 mesi** e pari al **35% della retribuzione mensile lorda** per l'assunzione di disabili con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minoranze ascritte dalla quarta alla sesta categoria del Testo unico in materia di pensioni di guerra;
- un bonus della durata di **36 mesi** e pari al **70% della retribuzione mensile lorda** per l'assunzione a tempo indeterminato di disabili con riduzione di capacità lavorativa superiore al 79% o minoranze ascritte dalla prima alla terza categoria del Testo unico;
- un bonus della durata di **60 mesi** e pari al **70% della retribuzione mensile lorda** per l'assunzione a tempo indeterminato (o comunque non inferiore a 12 mesi) di lavoratori con disabilità intellettiva con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.

<https://www.diritto.it/bonus-assunzioni-2017-la-guida-alle-agevolazioni/>