

Chi ha diritto alla quattordicesima?

Autore: Redazione

In: Diritto civile e commerciale

Cos'è esattamente la quattordicesima mensilità, e come va calcolata? **In molti casi non è del tutto chiaro in che cosa consista la quattordicesima, e chi ne possa beneficiare.** Questo anche perché non si tratta di un beneficio stabilito e regolamentato dalla legge, ma di un compenso previsto solo in determinati casi dai contratti collettivi e da quelli individuali. Vediamo allora nel dettaglio di cosa si tratta.

Caratteristiche generali della quattordicesima

La quattordicesima è una mensilità aggiuntiva che viene pagata al lavoratore dipendente, in maniera del tutto analoga alla tredicesima, in aggiunta alle mensilità già previste. **Solitamente la quattordicesima viene corrisposta assieme alla mensilità di giugno;** per questo motivo viene anche detta colloquialmente "premio ferie" o "gratifica feriale". Come accennato, **la quattordicesima mensilità non è prevista dalla legge ma solo dai contratti collettivi di lavoro,** nazionali e territoriali. È dunque prevista solo per i dipendenti di determinate categorie lavorative: nello specifico, ne possono beneficiare i dipendenti del settore terziario - commercio e turismo, alimentare, chimico e degli autotrasporti, merci e logistica. È importante notare che i contratti collettivi non differenziano tra livelli di dipendenti, e dunque tutti i lavoratori che appartengano al settore regolamentato da uno dei CCNL sopra indicati possono usufruire del beneficio. **La quattordicesima può inoltre essere prevista dal contratto individuale di lavoro.**

Come si calcola la quattordicesima

Similmente a quanto avviene per la tredicesima, **il dipendente matura un rateo di quattordicesima per ogni mese lavorato**. I ratei maturano anche durante le assenze retribuite (malattia, maternità, infortunio e ferie), ma non in caso di sciopero o altri tipi di assenze. Se il dipendente non lavora per l'intero mese, il rateo matura solo in caso abbia lavorato per un periodo superiore a quindici giorni; è quello che succede, ad esempio, quando un dipendente viene assunto dall'azienda intorno al 15 del mese. **Tutti questi aspetti sono comunque regolamentati in prima istanza dai contratti collettivi.**

Ma come si calcola la quattordicesima? Anche in questo caso, **bisogna guardare al tipo di CCNL applicato**. In linee generali, si può dire che per il contratto collettivo turismo, il contratto collettivo autotrasporto, merci e logistica e il contratto collettivo terziario deve essere pari a una mensilità di retribuzione, riferita al 30 giugno di ciascun anno; il contratto collettivo chimica e il contratto collettivo alimentare la considerano invece pari alla normale retribuzione mensile. **La quattordicesima, si ricorda, fa parte del reddito imponibile** e dunque su di essa devono essere pagate sia le tasse che i contributi previdenziali all'Inps e i premi assicurativi all'Inail.

<https://www.diritto.it/chi-ha-diritto-alla-quattordicesima/>