

La partecipazione al convegno è gratuita

Per ragioni organizzative, dato il limitato numero di posti disponibili, la preghiamo di confermare l'adesione entro martedì 23 ottobre, inviando il modulo alla segreteria organizzativa.

Come registrarsi

e-mail

Si registri all'indirizzo eventi@este.it inserendo tutti i dati richiesti dal modulo di adesione

Fax

Compili il modulo di adesione allegato e lo invii al numero di fax dedicato **02.700.437.974**

Telefono

La segreteria organizzativa è a sua disposizione allo **02.3032.8551** per registrare i suoi dati

Segreteria organizzativa

ESTE

via Arturo Colautti, 1 - 20125 Milano - tel. 02.3032.8551
fax 02.3032.8553 - mail info@este.it - www.este.it

Sponsor al 30 settembre

byte
the HR Company

GKI
COMPETENZE • EFFICIENZE • TALENTI

INAZ

Metis
LAVORO IN MOVIMENTO

ORACLE

SiAER
Information & Communication Technology



L'incontro è stato
realizzato
con il supporto di

AIDP

Gruppo Lombardo

**SISTEMI
&IMPRESA**

SVILUPPO &
ORGANIZZAZIONE

RISORSE UMANE E NON UMANE: LA DIREZIONE DEL PERSONALE SALVATA DALLE TECNOLOGIE?

Milano,
venerdì 26 ottobre 2007
dalle ore 9

ATAHOTEL Executive,
viale Don Sturzo, 45 - (M2 Garibaldi)



ESTE

Dal 1955 la casa editrice al fianco di chi fa innovazione d'impresa



ti invita al convegno con area espositiva

RISORSE UMANE E NON UMANE: LA DIREZIONE DEL PERSONALE SALVATA DALLE TECNOLOGIE?

Un incontro-confronto tra chi
si occupa di Personale,
chi si occupa di Sistemi Informativi e chi
fornisce alle aziende servizi e prodotti
di Information & Communication Technology,
per fare insieme il punto sulla Gestione
e sullo Sviluppo delle Risorse Umane.

Milano,
venerdì 26 ottobre 2007
dalle ore 9

ATAHOTEL Executive,
viale Don Sturzo, 45 - (M2 Garibaldi)

CONTENUTI

Ogni attività della Direzione del Personale, o Risorse Umane (come oggi si preferisce dire) è **supportata dalle tecnologie**: gestione delle presenze, paghe e contributi, compensation, sistema delle competenze, piani di sviluppo e alberi di sostituzione, gestione della formazione in aula, e-learning, intranet e comunicazione interna.

Applicazioni diverse, che spesso non comunicano tra loro, e non sempre di facile uso. Per valorizzarle al meglio, la Direzione del Personale deve perciò poter interagire strettamente con la Direzione Information Technology. Una comunicazione resa talvolta difficoltosa da differenze per cultura di settore e priorità, che possono rendere più difficile per la Direzione del Personale **perseguire gli obiettivi strategici**, propri e aziendali.

L'**Information & Communication Technology**, dunque, rischia di apparire come un vincolo. Eppure potrebbe essere vista, da parte di chi si occupa di Risorse Umane, come **un'opportunità**, soprattutto con le soluzioni più innovative oggi disponibili. Obiettivo dell'incontro è spiegare in modo chiaro e semplice, nel linguaggio di chi si occupa di Risorse Umane e attraverso le esperienze reali di aziende utenti, che il futuro della Direzione del Personale passa attraverso un utilizzo più consapevole delle tecnologie innovative. Dietro a espressioni in gergo tecnico come:

- **HRMS**, Human Resource Management System
- **HRI**, Human Resource Intelligence
- **KM System**, Knowledge Management System
- **CMS**, Content Management System
- **LMS**, Learning Management System

si nascondono tecnologie realmente utili e piegabili al nostro disegno strategico, al **nostro modello di business** e di sviluppo. Piattaforme sempre più avanzate, come le Web Technology – dai portali ai blog aziendali al wiki – che offrono modelli e strumenti per **ripensare il lavoro** e valorizzare al meglio il capitale di autonomia, creatività e iniziativa delle persone, in armonia con le strategie aziendali.

Proviamo dunque a guardare alla Direzione del Personale di domani. Vedremo una Direzione che, attraverso un uso consapevole dell'informatica, presidia il principale asset intangibile dell'impresa: il "capitale umano", costituito dalle persone al momento attive in azienda e dalle conoscenze accumulate da coloro che nell'azienda lavorano o hanno lavorato in precedenza, o che con l'azienda collaborano a diverso titolo.

PROGRAMMA

L'agenda

08.30

Apertura registrazione partecipanti

09.20

Benvenuto e apertura lavori
Claudio Ferrara, Direttore Marketing ed Eventi, *Este*

Macrotemi

09.30

Da una 'gestione di routine' a una 'gestione intelligente' delle Risorse Umane

10.30

Supporti Ict per lo Sviluppo Risorse Umane

11.30

Coffee Break

12.00

Strumenti innovativi per il lavoro collaborativo, la formazione e la Gestione delle Conoscenze

13.00

Dibattito con la partecipazione del pubblico

13.30

Colazione di lavoro

I Relatori

Enrico Cazzulani, Presidente, *Aidp Associazione Italiana Direttori del Personale - Lombardia*

Piermario Donadoni, Amministratore Delegato, *Metis*

Patrizia Di Pietro, Direttore del Personale Italia e Grecia, *General Electric Healthcare*

Paolo Esposito, Human Resource Manager, *Sanofi Aventis, Sede di Scoppito (Aq)*

Linda Francioli, VP Human Resources CardioVascular & Hemodinamics Division, *Sorin Group*

Intervento a cura di *Inaz*

Patrizio Regis, Responsabile Comunicazione Interna, *Gruppo UniCredit*

Daniele Rizzo, Direttore It Italia ed Europa, *Autogrill*

Renzo Silvestri, Presidente, *Gki*

Paolo Torri, Product Manager, *Byte*

Tiziana Valzelli, Marketing Manager Oracle Applications, *Oracle Italia*

Lauro Venturi, Amministratore Delegato, *Siaer*

Il dibattito si caratterizzerà per il tono altamente dialettico e partecipativo. I relatori si alterneranno in modo flessibile nei diversi momenti della tavola rotonda, secondo le rispettive competenze.

MODULO DI ADESIONE GRATUITA

CONVEGNO "RISORSE UMANE E NON UMANE"

Da inviare al n. di fax 02.700.437.974 oppure all'e-mail eventi@este.it
(compilare in stampatello un modulo per ogni adesione)

Nome

Cognome

Qualifica

Ente/Società

N° dipendenti

Via

Città

Cap/ Provincia

Telefono

Fax

Cellulare

E-mail

Ai sensi degli artt. 13 e 23 del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196, autorizzo Este, le società sponsor e le società eventualmente incaricate della segreteria organizzativa a trattare i dati sopra riportati per la realizzazione delle proprie iniziative, quali l'invio di informazioni e offerte commerciali, la conduzione di ricerche di mercato e l'elaborazione di statistiche commerciali.

Data

Firma

ESTE

Dal 1955 la casa editrice al fianco di chi fa innovazione d'impresa